

Les + de la formation :

Le bilan de compétences permet d'identifier ses compétences (ses connaissances, ses savoir-faire et ses savoir être), ses aspirations (valeurs, besoins, personnalité) pour définir un projet professionnel, accroître une meilleure qualité de vie au travail, monter en compétences dans sa carrière ou clarifier un projet.

PUBLIC :

Toutes personnes volontaires souhaitant :

- se réorienter professionnellement

- évoluer professionnellement

vérifier ou valider un projet professionnel

PRÉREQUIS :

Aucuns

DURÉE :

12 heures sur 6 semaines

TARIF :

850€ TTC

MODALITÉS :

En présentiel ou à distance

DÉLAI D'ACCÈS :

15 jours

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :

Nos formations sont accessibles à tous.
Toutefois, une étude sera réalisée en amont pour connaître les besoins en adaptation.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Identifier ses compétences
- Identifier ses savoir-faire
- Identifier ses aspirations

MÉTHODES MOBILISÉES :

Echanges planifiés lors d'entretiens individuels entre le consultant et le bénéficiaire.

Travaux personnels et de recherche par le bénéficiaire

MOYENS PÉDAGOGIQUES:

Tests conformes au Bilan de compétences avec un centre agréé.
Validation de cette passation par une autorisation du bénéficiaire

Questionnaires d'évaluation et exercices pratiques

Investigations métiers de la part du bénéficiaire, apport d'informations complémentaires par le consultant

CONTENUS:

Le déroulement suit 3 phases réglementaires définies par le décret n°2018-1330 du 28 décembre 2018 relatif aux actions de formation et aux bilans de compétences

Information Bilan : 1 heure à titre gracieux.

Phase préliminaire : Faisons connaissances. A l'occasion de cet entretien je répondrai à vos questions concernant le bilan de compétence et vos besoins.
Phase préliminaire : par visio ou en présentiel : 1 heure en face à face. Grille analyse partagée de la situation. Étape cruciale pour préparer le type de bilan et les attentes. Entretien analyse attentes et objectifs, validation du type de bilan de compétences retenu et mise en place du planning de suivi sur appui du CV.

Phase d'investigation : 10 heures de face à face - Mon parcours de vie personnelle et professionnelle, qui suis-je, comment suis-je perçu, quelles sont mes motivations, mes valeurs au travail : étape effectuée par un passage de tests qui seront remis au bénéficiaire lors de l'échange qui s'en suivra - Identification des compétences personnelles et professionnelles : que sais-je faire, quelles sont mes connaissances personnelles et professionnelles, comment puis-je les mettre en valeur? Cette étape sera effectuée en face à face autour d'exercices oraux. - Étude du projet professionnel : critères de choix, secteurs d'activité, investigations métiers sur appui des fiches RIM, ROME et enquête terrain

Phase de conclusion : 1 heures en face à face Restitution de la synthèse par le consultant au bénéficiaire lors d'un **entretien individuel**. Document strictement confidentiel suivant le code de déontologie